

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vise à former des professionnels capables de définir et de piloter les politiques relatives aux ressources humaines en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.

Les apprenants obtiennent une expertise en management des ressources humaines, en relations sociales, en développement des compétences et en gestion administrative du personnel.

COMPÉTENCES VISÉES

- Elaborer une stratégie RH performante et durable
- Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

EXEMPLES DE MISSIONS EN ALTERNANCE

- Définir la stratégie Ressources Humaines de l'entreprise
- Définir une politique RSE
- Mesurer la performance RH
- Conduire une démarche QVCT pour favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs
- Organiser le dialogue social
- Superviser la mise en œuvre des principales obligations légales en matière de gestion administrative du personnel et de paie
- Piloter des processus RH pour recruter, intégrer et fidéliser les talents
- Piloter un audit RH selon les normes et MPAs
- Piloter la digitalisation de la fonction RH

MÉTIERS VISÉS

- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable du recrutement
- Responsable du SIRH
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Responsable des relations sociales
- Consultant en recrutement
- Talent manager
- Consultant en risques professionnels, etc.

INSERTION PROFESSIONNELLE

Les fonctions de manager en ressources humaines s'exercent dans tous les secteurs d'activité, de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif. Les débouchés se situent en majorité dans le secteur privé, dans des entreprises de taille intermédiaire ou des grandes entreprises (les petites entreprises n'ayant généralement pas de service ressources humaines dédié). Les professionnels des RH peuvent aussi intervenir de l'extérieur comme consultants indépendants ou intégrés à des structures de conseil en GRH.

CONDITIONS D'ADMISSION



Être titulaire d'un **Bac+3** sanctionné par 180 crédits ECTS, ou d'un parcours de niveau Bac+2 suivi de 3 années d'expérience professionnelle post-bac+2 dans le secteur tertiaire.

Admission sur dossier suivi d'un entretien au CFA ou en visioconférence, test d'entrée

DÉLAIS DE TRAITEMENT :

- De 2 à 5 jours après dépôt du dossier complet et la convocation à un entretien.
- Une fois admissible, **le CFA vous accompagne dans la recherche d'un contrat d'alternance** : ateliers techniques de recherches et mise en relation avec nos entreprises partenaires dès janvier.
- La validation finale est liée à l'obtention d'un contrat en alternance, de votre Bac+3 et des places disponibles.

ENVIE DE PILOTER LES POLITIQUES RH D'UNE ENTREPRISE ?

Apprenez à définir et à piloter des politiques RH innovantes, à accompagner le développement des compétences et à instaurer une gestion performante des équipes. Préparez-vous à occuper des postes à responsabilité et à jouer un rôle clé dans la transformation des organisations.

ORGANISATION DES ÉTUDES



Durée de la formation : 2 ans



Début de la formation : Octobre



Modalités d'accès :

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation



Rythme d'alternance :

1 semaine CFA / 2 semaines Ent



25 places - 1 groupe

CONTACTS

Coordinatrice pédagogique

Irina PHILIPPOVA

i.philippova@cfadescartes.fr

Secrétariat pédagogique

scolarite@cfadescartes.fr



CFA DESCARTES SUP 21-25 RUE GALILÉE
77420 CHAMPS-SUR-MARNE
(RER A NOISY-CHAMPS)



+ D'INFOS SUR L'APPRENTISSAGE :
WWW.CFADESCARTES.FR

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Pour découvrir le programme pédagogique détaillé, les méthodes utilisées et les modalités d'évaluation : téléchargez la fiche sur le site du CFA Descartes SUP rubrique « Formations ».



LES + DE LA FORMATION

UN NOUVEAU CAMPUS AU CŒUR DE LA VIE ÉTUDIANTE

Aux portes de Paris (RER A) un cadre de formation moderne, à taille humaine, connecté aux entreprises du territoire.

LA PROXIMITÉ QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

100 % des admis sont accompagnés dans leur recherche d'entreprise grâce à un réseau solide de partenaires locaux et nationaux.

UN ACCOMPAGNEMENT À 360°

Des formateurs passionnés, des coaches engagés, des outils numériques à la pointe. Vie étudiante, orientation, mobilité, handicap : **un accompagnement humain et personnalisé à chaque étape.**

UNE COMMUNAUTÉ QUI OUVRE DES PORTES

Une communauté active d'Alumni, des événements de networking et des projets collaboratifs pour **booster votre réseau** et votre employabilité dès la formation.

UN TREMPLIN VERS LE MONDE

Des programmes d'ouverture internationale : Erasmus+, échanges et partenariats européens

DES RÉSULTATS CONCRETS

Pourcentage élevé de réussite aux diplômes, plateforme pédagogique dédiée, certifications reconnues (OrthographIQ, etc.) et des opportunités réelles de progression rapide en entreprise.