



CFA Descartes 21-25 rue Galilée 77420 Champs-sur-Marne (RER A Noisy-Champs)

Envie de piloter les politiques RH d'une entreprise ?

Apprenez à définir et à piloter des politiques RH innovantes, à accompagner le développement des compétences et à instaurer une gestion performante des équipes. Préparez-vous à occuper des postes à responsabilité et à jouer un rôle clé dans la transformation des organisations.

Rejoignez notre Titre Manager en Ressources Humaines !

Objectif de la formation

Cette formation vise à former des professionnels capables de définir et de piloter les politiques relatives aux ressources humaines en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.

Les apprenants acquerront une expertise en management des ressources humaines, en relations sociales, en développement des compétences et en gestion administrative du personnel.

Les + de la formation

- **1^{er} CFA** de Seine-et-Marne
 - **Un campus et des locaux agréables** aux portes de Paris (RER A)
 - Une **communauté d'alumni** connectée
 - **Des programmes internationaux** : Erasmus+ et partenariats
 - Une **référénte** pour les personnes en situation de **handicap**
-
- **100% des admis accompagnés** dans leur recherche d'entreprise
 - Une équipe pédagogique composée d'**experts professionnels**
 - Une partie des cours en ligne : **plateforme pédagogique numérique** dédiée
-
- **Cours de soutien** en petits groupes

Organisation des études



Durée de la formation : **2 ans**



Début de la formation : **septembre**



Modalités d'accès :
Contrat **d'apprentissage**
ou de **professionnalisation**



Rythmes d'alternance :
1 semaine CFA / 3 semaines Ent.



25 places - 1 groupe

Contacts

Coordinatrice pédagogique

• Irina PHILIPPOVA
i.philippova@cfadescartes.fr

Assistante pédagogique

• Gina BATANA - 01 64 61 66 27
scolarite@cfadescartes.fr

Compétences visées

- BLOC 1 : Elaborer une stratégie RH performante et durable
- BLOC 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel
- BLOC 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- BLOC 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

Métiers visés

- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable des relations sociales
- Responsable du SIRH
- Responsable du recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Talent manager
- Consultant en recrutement
- Consultant en risques professionnels

Insertion professionnelle

Les fonctions de Manager en ressources humaines s'exercent dans tous les secteurs d'activité, de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif. Les débouchés se situent en majorité dans le secteur privé, dans des entreprises de taille intermédiaire ou des grandes entreprises (les petites entreprises n'ayant généralement pas de service ressources humaines dédié). Les professionnels des RH peuvent aussi intervenir de l'extérieur comme consultants indépendants ou intégrés à des structures de conseil en GRH.

Exemples missions en alternance

- Définition de la stratégie Ressources Humaines de l'entreprise
- Définition d'une politique RSE
- Mesure de la performance RH
- Conduite d'une démarche QVCT pour favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs
- Organisation du dialogue social
- Supervision de la mise en œuvre des principales obligations légales en matière de gestion administrative du personnel et de paie
- Pilotage des processus RH pour recruter, intégrer et fidéliser les talents
- Pilotage d'un audit RH selon les normes et MPAs
- Pilotage de la digitalisation de la fonction RH

Conditions d'admission (1ère année)

-  Bac+3 (équivalent 180 crédit ECTS) en formation initiale, continue ou suite à une VAE
- Bac+3 (180 crédits ECTS) validé en alternance
- Niveau Bac+2 validé et 3 ans d'expérience professionnelle post bac+2 dans le secteur tertiaire

-  **Admission sur dossier** et entretien de motivation

Obtention d'une note de 10/20 minimum au test d'entrée

-  **Délais de traitement**

- De 2 à 5 jours entre le dossier complet et la convocation à un entretien.
- Une fois admissible, **le CFA vous accompagne dans la recherche d'un contrat d'alternance** : ateliers techniques de recherches et mise en relation avec nos entreprises partenaires.
- La validation finale est liée à l'obtention d'un contrat en alternance, de votre bac+3, et des places disponibles.

Programme pédagogique

Pour découvrir le programme pédagogique détaillé, les méthodes utilisées et les modalités d'évaluation : **téléchargez la fiche sur le site du CFA Descartes rubrique « Formations ».**



+ d'infos sur
l'apprentissage :
www.cfadescartes.fr