

TITRE RNCP Manager des Ressources Humaines



1ère année

Matières	Total
Team Building	7
Autonomie	14
BC1: Élaborer une stratégie RH performante et durable	
Stratégies d'entreprises et politiques durables	35
Politique RSE	17,5
Pilotage stratégique et opérationnel	17,5
Contrôle de gestion des RH	21
Business Model durable et collaboratif	21
BC2: Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel	
Gestion juridique des relations sociales	63
Santé, pénibilité et QVCT	17,5
Management des relations sociales	10,5
Prévention des risques psychosociaux	17,5
Gestion de la paie	24,5
Bloc Projet professionnel	
Mémoire de projet professionnel	24,5
Total cours année	315
Total examens année	42
Bonus CFA	49
Total A1	406

TITRE RNCP

Manager des Ressources Humaines



2ème année

Matière	Total
Autonomie	21
BC3: Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée	
Formation	38,5
Stratégie marketing RRH	17,5
GEPP	21
Gestion des carrières et parcours professionnels	24,5
Politique de recrutement	31,5
Politique de rétribution	17,5
BC4: Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique	
Leadership	17,5
Management de projet	17,5
Digitalisation de la fonction RH	17,5
Audit et conseil RH	21
Conduite du changement	17,5
Bloc Projets professionnels	
Mémoire de projet professionnel	56
Consulting RH (séances d'accompagnement)	28
Total examens année	77
Bonus CFA	35
Total A2	483



+ d'infos et candidature
sur www.cfadescartes.fr