

TUTEUR ET MAÎTRE D'APPRENTISSAGE EN ENTREPRISE

La **qualité** et la **réussite** du parcours d'**intégration de l'alternant** dépendent étroitement de **l'implication** du **maître d'apprentissage/tuteur** et de sa **capacité à transmettre**.
L'aptitude du tuteur est un gage pour l'entreprise du bon transfert des **savoir-faire** et **savoir-être**.
Désigner et former les salariés amenés à accompagner les alternants est devenu obligatoire dans de nombreuses branches professionnelles.



Dates

Les prochaines dates de sessions sont régulièrement mises à jour sur notre site internet.

<https://www.descartes-competes.fr>



Qui ?

Salariés ou chefs d'entreprises en charge d'un alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.



Pré-requis

Exercer le métier concerné depuis plus d'un an.
Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise.



Durée

1 journée



Prix

390 € HT en inter-entreprise

Pour une formation en intra-entreprise ou sur mesure : nous contacter

◇ Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- D'occuper la fonction et le rôle de « tuteur »
- De préparer l'arrivée et accueillir le tuteur
- De participer à la conception du parcours de professionnalisation
- De former le tuteur au poste de travail
- D'évaluer et suivre le travail du tuteur

◇ Modalités pédagogiques

- Les séquences pédagogiques s'articulent autour de situations, de scénarios et d'outils pédagogiques qui permettent d'utiliser les essais, les erreurs et le tâtonnement pour apprendre. 75% de la formation est constituée d'expérimentations, de mises en situations, de quiz, de simulations, de conduites de projets collectifs et d'études de cas
- Les séquences mobilisent l'expérience personnelle des participants et du groupe pour apprécier la situation et résoudre le problème avec leurs propres moyens. 25% de la formation est consacrée aux échanges, débats, ateliers de coproduction

◇ Évaluation

- Production, formalisation, utilisation et implémentation d'outils et de supports personnalisés
- Groupes de coproduction
- Exercices, quiz, jeux de rôles...

◇ Programme de la formation

- Préparer l'arrivée et accueillir le tuteur
- Contribuer à l'acquisition de savoir-faire professionnels
- Mettre en œuvre l'accompagnement du tuteur
- Évaluer et suivre le travail du tuteur

◇ Enjeux et avantages

- Attester des compétences professionnelles nécessaires et utiles au collaborateur pour exercer les missions de tuteur et le responsabiliser
- Contribuer à la qualité de l'intégration, du suivi et de l'accompagnement des nouveaux collaborateurs
- Garantir la transmission des bons gestes, des savoir-faire et savoir-être
- Professionnaliser et valoriser le rôle du tuteur au sein des entreprises en leur permettant de faire évoluer et certifier leurs compétences
- Former les managers de demain et répondre à ses obligations employeur (Article L 6321-1 Loi n° 2018-771 du 05/09/2018)



Descartes Compétences est une marque de l'ADEFSA, organisme gestionnaire du CFA Descartes. Grâce à sa pédagogie innovante mise en œuvre depuis plus de 30 ans et de son réseau de formateurs, bénéficiez du meilleur de la formation continue.



Votre contact formation continue :

Christian CHAMPARNAUD

01 64 61 27 52

Référence de la formation : 1-12023

ADEFSA
21 rue Galilée
77420 Champs-sur-Marne

SIRET 39089496200054 - numéro de déclaration d'activité 11770565477