

## TITRE RNCP

### Chargé de développement RH

#### 3 blocs de compétences :

- Construction et gestion des parcours professionnels
- Optimisation de la stratégie de rémunération
- Amélioration du climat social

| MATIÈRE                                               | NB H       |
|-------------------------------------------------------|------------|
| LA FONCTION RH DANS L'ENTREPRISE                      | 7          |
| LA RSE                                                | 14         |
| L'AUDIT SOCIAL RH                                     | 7          |
| LA GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS | 21         |
| LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL                | 28         |
| LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE                           | 7          |
| LE RECRUTEMENT                                        | 21         |
| LA FORMATION PROFESSIONNELLE                          | 21         |
| L'ÉVALUATION DES SALAIRES                             | 14         |
| LE CONTRAT DE TRAVAIL                                 | 38,5       |
| LA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION                          | 91         |
| LE MIX-RÉMUNÉRATION                                   | 28         |
| L'AUDIT DE rémunération                               | 14         |
| LE TEMPS DE TRAVAIL ET LES DIFFÉRENTS CAS DE CONGÉS   | 21         |
| LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA Q.V.T.                | 21         |
| LES INDICATEURS SOCIAUX                               | 14         |
| LA GESTION DE PROJET                                  | 21         |
| LE MANAGEMENT ET LA COMMUNICATION SOCIALE             | 28         |
| LA GESTION SOCIALE                                    | 21         |
| ACCOMPAGNEMENT / RÉVISIONS / EXAMENS                  | 17,5       |
| ATELIER PRO                                           | 105        |
| <b>Total heures CD RH</b>                             | <b>560</b> |

#### Modalités de financement de la formation

La formation est entièrement gratuite pour l'apprenti, elle est financée par les OPCO (opérateurs de compétences) et si besoin par un complément de l'entreprise.